

**Аналитическая справка
о социальном партнерстве
в МАОУ СОШ №47
в 2022-2023 учебном году**

На протяжении своей деятельности профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ №47 г. Краснодара проводит значительную работу по развитию социально-экономических отношений между работодателем - директором ОО Легостаевой Т.В. и профсоюзным комитетом ОО, председателем которого является Кузина А.А., основанную на соблюдении сторонами трудового законодательства и других нормативных актов.

Действующий коллективный договор ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения.

Администрация в лице директора Легостаевой Т.В. и представителя коллектива - председателя первичной профсоюзной организации - Кузина А.А. определили план мероприятий по реализации принятых договоренностей, что позволило добиться определенной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, финансирования учреждения, условий труда, режима работы, возможностей переподготовки и повышения квалификации, а главное, оплаты труда.

Профсоюзный комитет участвовал в решении вопроса развития и укрепления материальной базы учреждения, планов ремонта школьных помещений, улучшения питания школьников и работников в школьной столовой, контролировал выплату заработной платы. Заработная плата выплачивается вовремя перечислением на банковскую карту. Выполняется Положение об оплате труда работников МАОУ СОШ №47. Все стимулирующие выплаты работникам МАОУ СОШ №47 согласуются с профсоюзным комитетом ОО и управляющим советом.

Подготовленный профсоюзным комитетом социальный паспорт стал ориентиром для совместных дальнейших действий профсоюзного комитета и администрации учреждения по облегчению социальных гарантий, сохранению кадрового потенциала.

В рамках социального партнерства уделяется внимание выполнению трудового законодательства. Выполняя функции контроля, профсоюзный комитет проводил проверку заключения трудовых договоров с работниками учреждения. В результате проверки соблюдения трудового законодательства администрацией учреждения и правил внутреннего трудового распорядка внесены дополнения, улучшающие положение работников, внесены дополнения к коллективному договору.

Согласно графику, утвержденному директором и согласованному с профсоюзным комитетом, проводятся медицинские осмотры, 25 августа 2023 года проведена очередная диспансеризация работников.

В соответствии с законодательством соблюдаются гарантии деятельности профсоюзной деятельности, включенные в коллективный договор.

Для освещения деятельности первичной профсоюзной организации создана страница на сайте школы, стенд в методическом кабинете школы. Все обязательства коллективного договора выполняются обеими сторонами социального партнерства в полном объеме.

Сентябрь 2023.