

Аналитическая справка
о социальном партнерстве в МАОУ СОШ № 47
в 2023-2024 учебном году

На протяжении своей деятельности профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ №47 г. Краснодара проводит значительную работу по развитию социально-экономических отношений между работодателем – директором ОО Легостаевой Т.В. и профсоюзным комитетом ОО, председателем которого является Кузина А.А., основанную на соблюдении сторонами трудового законодательства и других нормативных актов.

Действующий коллективный договор ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения.

Администрация в лице директора Легостаевой Т.В. и представителя коллектива – председателя первичной профсоюзной организации – Кузиной А.А. определили план мероприятий по реализации принятых договоренностей, что позволило добиться определенной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, финансирования учреждения, условий труда, режима работы, возможностей переподготовки и повышения квалификации, а главное, оплаты труда.

Профсоюзный комитет принял участие в решении вопроса:

выплат региональной меры социальной поддержки по решению губернатора края в размере 1 000 000 рублей на первоначальный взнос по ипотеке (получили 2 сотрудника);

предоставления меры социальной поддержки в виде предоставления бесплатных путевок в МБУ КСОЦ «Ольгинка» (6 путевок);

санаторно-курортное лечение членов профсоюза (1 путевка);

развития и укрепления материальной базы учреждения;

планов ремонта школьных помещений;

улучшения питания школьников и работников в школьной столовой;

контролирует выплату заработной платы (заработная плата выплачивается вовремя перечислением на банковскую карту).

Выполняются:

Положение об оплате труда работников МАОУ СОШ №47. Все стимулирующие выплаты работникам МАОУ СОШ №47 согласуются с профсоюзным комитетом ОО и управляющим советом.

Коллективный договор МАОУ СОШ № 47, а также все локальные нормативные акты, согласованные с профсоюзным комитетом.

Подготовленный профсоюзным комитетом социальный паспорт стал ориентиром для совместных дальнейших действий профсоюзного комитета и администрации учреждения по облегчению социальных гарантий, сохранению кадрового потенциала.

В рамках социального партнерства уделяется внимание выполнению трудового законодательства. Выполняя функции контроля, профсоюзный комитет проводил проверку заключения трудовых договоров с работниками учреждения. В результате проверки соблюдения трудового законодательства администрацией учреждения и правил внутреннего трудового распорядка внесены дополнения, улучшающие положение работников, внесены дополнения к коллективному договору. Для работников систематически организуются выезды на природу, проводятся корпоративные мероприятия к профессиональным и международным праздникам.

Согласно графику, утвержденному директором и согласованному с профсоюзным комитетом, проводятся медицинские осмотры.

В соответствии с законодательством соблюдаются гарантии деятельности профсоюзной деятельности, включенные в коллективный договор.

Для освещения деятельности первичной профсоюзной организации создана страница на сайте школы, стенд на 2 этаже школы. Все обязательства коллективного договора выполняются обеими сторонами социального партнерства в полном объеме.

Директор МАОУ СОШ №47



Т.В. Легостаева