

Муниципальное автономное образовательное учреждение муниципального
образования город Краснодар
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 47
имени Героя Советского Союза Ивана Тушева

350042 г. Краснодар, ул. Садовая, 245, тел./факс (861) 2541827
e-mail: school47@kubannet.ru

ПРИКАЗ

01.09.2023

№ 289/2 Д

**О защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности МАОУ СОШ №47,
от формальных и неформальных санкций**

Во исполнение положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013, **приказываю:**

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ СОШ №47, от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) (приложение 1 к приказу).
2. Утвердить Порядок информирования работниками МАОУ СОШ № 47 работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений другими работниками, иными лицами, и рассмотрения таких сообщений (далее – Порядок) (приложение 2 к приказу).
3. Заместителю директора Морозовой Н.В. обеспечить ознакомление с настоящим приказом всех работников МАОУ СОШ №47 под роспись.
4. Отделу кадров обеспечивать в дальнейшем ознакомление с настоящим приказом вновь принятых работников .

Директор МАОУ СОШ № 47

Т.В. Легостаева

Ознакомлены:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к приказу № 289/2 от 01.09.2023

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Управляющего совета
_____ О.В. Колесникова
« » _____ 2023 г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ СОШ № 47
_____ Т.В.Легостаева
« » _____ 2023 г

П О Р Я Д О К

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ СОШ №47, от формальных и неформальных санкций

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников МАОУ СОШ №47 (также образовательная организация) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время

проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии МАОУ СОШ№47 по противодействию коррупции.

2. Ответственность.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника образовательной организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.
