

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 47
Т.В. Легостаева
30.08.2023г.

Результаты реализации Программы развития: проблемы, цели и задачи Программы, степень их выполнения

Программа развития МАОУ СОШ №47 на 2021 - 2024 принята в ноябре 2020 года на заседании педагогического совета ОО. Благодаря реализации программы развития школы на 2015-2020 годы, было обеспечено создание благоприятных условий для образовательного, умственного, нравственного и физического развития каждого учащегося, обновления структуры и содержания школьной системы образования, развития практической направленности образовательных программ школы. В результате выполнения программы развития удалось существенно расширить возможности для повышения профессионализма педагогических кадров, в том числе за счет ежегодного прохождения ими курсов повышения квалификации. Главной задачей управления школой являлся поиск внутренних источников развития, создание условий для рационального использования накопленного опыта педагогического коллектива, его инновационного потенциала. Выполнение программы развития было взаимосвязано с реализацией Приоритетного национального проекта «Образование».

Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 01.06.2021 №2109 закреплено создание муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа №47 имени Героя Советского Союза Ивана Тушева путем изменения типа существующего муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа №47 имени Героя Советского Союза Ивана Тушева МАОУ СОШ №47). Утвержден Устав МАОУ СОШ №47 13.08.2021 года. МАОУ СОШ №47 обладает достаточной материальной базой: имеется спортивный зал, площадью 544,7 квадратных метра, малый спортивный зал – 66,9 кв. м, библиотека с читальным залом площадью 107,5 кв. м, где обеспечена возможность работы на стационарных компьютерах или использование переносных компьютеров, использование медиатеки, контролируемая распечатка бумажных материалов. Помещение библиотеки оснащено средствами сканирования и распознавания текстов. Имеется

возможность выхода в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки, обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (100 Мб/с). Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, составляет 2945, 9 кв. м; в расчете на одного учащегося – 2,6 кв. м. В школе имеется 30 учебных кабинетов, спортивный зал – 2 (большой и малый), библиотека – 1, лаборантские – 3 (физика, химия, биология), актовый зал – 1. Кабинеты: начальной школы – 8, информатики – 1, географии – 1, математики – 3, иностранного языка – 2, истории и обществознания – 1, русского языка и литературы – 4, ОБЖ – 1, химии – 1, биологии – 1, физики – 1, технологии – 2, кубановедения – 1, музыки – 1. Имеющееся оборудование использовалась в полном объеме в учебном процессе в соответствии с рабочими программами и календарно-тематическим планированием на 2022–2023 учебный год.

Важными органами самоуправления школы традиционно являются Педагогический совет: в 2022–2023 учебном году состоялось 16 заседаний педагогического совета школы, на которых обсуждались основные вопросы образовательной деятельности школы; и общее собрание трудового коллектива, принимающее решения о функционировании учреждения. Оперативные задачи деятельности школы решают Методический совет, Совет профилактики, а также аттестационная комиссия. Родительский комитет и Управляющий совет школы активно участвует в деятельности школы по актуальным вопросам функционирования и развития.

В 2022–2023 учебном году состоялось 9 заседаний управляющего совета школы, на которых рассматривались вопросы обеспеченности школы учебниками, организации работы с учащимися, 3 требующими особого педагогического внимания, вопросы, связанные с ведением документации (электронных журналов и дневников) в электронном виде, вопросы согласования выплат стимулирующего характера работникам школы. ШУС старшеклассников – орган ученического самоуправления (работает с 2007 года). В состав ШУС входят представители классов ученических коллективов. Заседания проходят 2 раза в месяц, где обсуждаются планы мероприятий, определяются ответственные за подготовку и проведение, утверждаются положения. Курирует ШУС учитель советник директора по воспитанию Нетяга Ирина Андреевна. Была введена структура работы ШУС по различным направлениям. Сложившаяся структура школьного ученического самоуправления себя оправдывает и дает определенные результаты. Совет ШУС всегда был не только активным участником школьных мероприятий, но и уделял внимание вопросам организации дисциплины и порядка в школе. Старт в работе ШУС – это выборы. На сегодняшний день школьный ученический совет сформирован из лидеров

классов и активных учеников школы. Лидером школьного ученического самоуправления 2022-2023 учебного года была избрана ученица 9 «Г» класса Тарасенко Софья.

Основными задачами по данному направлению является усиление роли общественно-государственного характера управления школой, изменение структуры ученического самоуправления, соответствующего изменениям в возрастной структуре учащихся и функционированию отдельных ступеней образования в рамках нашего учреждения. В 2022-2023 учебном году в школе функционировало 42 класса. Количество учащихся на 01.09.2022 – начало учебного года – составило по итогам комплектования на 01.09.2022 – 1208 обучающихся (предельная численность по техническому паспорту – 800), на 25 мая 2023 года – 1186 учащихся. Несмотря на выбытие незначительной части учащихся в течение учебного года, школа располагает достаточным количеством учащихся, что свидетельствует о востребованности образовательных услуг, предоставляемых данным образовательным учреждением.

Сравнительный анализ показал, что количество обучающихся в общеобразовательном учреждении на 01.09.2022 года немного меньше по сравнению с тремя предыдущими годами -2018, 2019, 2020, но чуть выше, чем в 2021. В то же время в долгосрочном периоде, в сравнении с данными 2017 года, сильного снижения количества учащихся не произошло.

В начальной школе количество обучающихся незначительно увеличилось по сравнению с 1 сентября 2021 года, уменьшилось на 5 учащихся в ООО, увеличилось на 23 обучающихся в 10 - 11 классах. В первый класс принято на 8 обучающихся больше, чем в 2021 году.

Средняя наполняемость классов невысокая (по сравнению с другими ОО). Новых домов в микрорайоне школы в течение года не построено ни одного. Увеличивается количество граждан, приезжающих в Краснодар и приобретающих квартиры, а также снимающих недорогое жилье в центре города, но некоторые улучшают свои жилищные условия за счет переселения в отдаленные районы Краснодара с более демократичной ценовой политикой на недвижимость. школа реализует основные и дополнительные общеразвивающие программы.

С 2022 - 2023 учебного года обучение в 1-х, 5-х классах проходило по ООП, разработанным по обновленным ФГОС НОО, ООО. Мониторинг показал, что для обучающихся данный переход не представлял затруднений. Анализ текущих достижений показал результаты, сопоставимые с результатами прошлого и позапрошлого годов. Учителя отмечают, что им стало проще оформлять тематическое планирование в рабочих программах по учебным

предметам, так как планируемые результаты по ФГОС стали конкретнее и с ними удобнее работать.

МАОУ СОШ № 47 имени Героя Советского Союза Ивана Тушева для перехода с 1 сентября 2022 года на новые ФГОС начального общего образования, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286, и основного общего образования, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287, разработала и утвердила дорожную карту, чтобы внедрить новые требования к образовательной деятельности, в том числе определила сроки разработки основных общеобразовательных программ – начального общего и основного общего образования, вынесла на общественное обсуждение перевод всех обучающихся начального общего и основного общего образования на новые ФГОС и получила одобрение у 96% участников обсуждения. Для выполнения новых требований и качественной реализации программ в МАОУ СОШ № 47 имени Героя Советского Союза Ивана Тушева на 2022 год запланирована масштабная работа по обеспечению готовности всех участников образовательных отношений через новые формы развития потенциала.

Разработана основная образовательная программа основного общего образования в соответствии с ФГОС НОО, ООО внесены изменения в Устав образовательного учреждения, приведены в соответствие с требованиями ФГОС должностные инструкции педагогических работников:

- «Должностная инструкция заместителя директора по УВР»,
- «Должностная инструкция заместителя директора по УМР»,
- «Должностная инструкция заместителя директора по ВР»,
- «Должностная инструкция учителя»,
- «Должностная инструкция классного руководителя»,
- «Должностная инструкция учителя физической культуры»,
- «Должностная инструкция педагога дополнительного образования».

Внесены изменения в «Положение о системе оценок, формах и порядке проведения промежуточной аттестации на основании образовательных программ.

Разработаны и утверждены:

- «Положение о текущей и промежуточной аттестации»,
- «Положение об информационно-библиотечном фонде»,
- «Положение о службе психолого-педагогического сопровождения учащихся в условиях ФГОС ООО, СОО»,
- «Положение о публичном докладе»,
- «Положение об организации внеурочной деятельности в условиях ФГОС ООО, СОО»,

- «Положение о Совете по введению ФГОС»,
- «Положение о Совете по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних»

Реализация основных направления воспитательной деятельности: воспитательную работу школа ведет через рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, которые являются частью основных образовательных программ начального, основного и среднего общего образования. Воспитательная работа школы охватывает все направления развития личности обучающихся, заявленные ФГОС начального, общего и среднего образования: спортивно-оздоровительное, социальное, общеинтеллектуальное, духовно-нравственное, общекультурное. В 2022 - 2023 учебном году школа проводила мероприятия, направленные на изучение государственных символов России. В рабочие программы воспитания НОО, ООО и СОО включили ключевое общешкольное дело — церемонию поднятия Государственного флага России и исполнения Государственного гимна России в соответствии с рекомендациями Минпросвещения, изложенными в письме от 15.04.2022 № СК-295/06, и Стандартом от 06.06.2022.

Также в отчетном году школа впервые реализовывала курс внеурочной деятельности «Разговоры о важном» в соответствии с письмом Минпросвещения от 15.08.2022 № 03-1190.

В 2023 году в рамках Года педагога и наставника для обучающихся были организованы воспитательные мероприятия, направленные на формирование в их сознании представлений о важности труда, значимости и особом статусе педагогических работников и наставников. Реализация воспитательных мероприятий Года педагога и наставника продолжится в первой половине. Воспитание детей в 2022-2023 учебном году строилось на гуманистических и гуманитарных традициях. Классными руководителями использовались различные методы и формы воспитательной работы: КТД, тематические классные часы, экскурсии, посещение учреждений культуры города и края, проектная деятельность индивидуальные беседы с детьми и родителями, родительские собрания.

В основе воспитательной работы школы лежит совместная творческая деятельность детей и взрослых по различным направлениям.

В 2022-2023 учебном году традиционно приоритетными направлениями работы школы были:

- гражданско-патриотическое;
- интеллектуально-познавательное;
- профилактическое;
- спортивно-массовое, физкультурно-оздоровительное.

Ключевым направлением деятельности образовательной организации в рамках реализации Рабочей программы воспитания является создание событийного пространства, которое позволит максимально включить обучающихся в систему социальных общностей положительно и эффективно влияющих на интеллектуальное, духовно-нравственное и физическое развитие учащихся, в том числе в объединения дополнительного образования, как в школе. так и вне школы, в различные формы самоуправления и социально-активной деятельности.

Цель воспитательной работы: личностное развитие обучающихся, создание условий для формирования творческой, самостоятельной, гуманной личности, способной ценить себя и уважать других.

Основные задачи воспитательной работы, реализуемые в течение года:

1) Реализация воспитательных возможностей общешкольных ключевых дел, поддержка традиций их коллективного планирования, организации, проведения и анализа в школьном сообществе.

2) Реализация потенциала классного руководителя в воспитании обучающихся, поддержка активного участия классных сообществ в жизни школы.

3) Вовлечение учащихся в кружки, секции, клубы, студии и иные объединения, работающие по школьным программам внеурочной деятельности, реализация их воспитательных возможностей. 2023 - 2024 учебного года.

4) Инициация и поддержка ученического самоуправления, как на уровне школы, так и на уровне классных сообществ.

5) Организация профориентационной работы с обучающимися.

6) Организация работы с семьями обучающихся, их родителями или законными представителями, направленной на совместное решение проблем личностного развития обучающихся.

7) Создание социально-педагогической службы, обеспечивающее гармоничное развитие детей и подростков в процессе школьного обучения.

8) Создание и совершенствование системы патриотического воспитания в школе для формирования социально активной личности гражданина и патриота.

9) Сохранение в процессе обучения здоровья обучающихся, внедрение здоровьесберегающих технологий в учебно-познавательный процесс.

Поставленные задачи, в соответствии с планом воспитательной работы реализовывались в соответствующих модулях:

1) инвариантные

– «Классное руководство и наставничество»,

– «Школьный урок»,

– «Курсы внеурочной деятельности»,

– «Дополнительное образование»,

– «Самоуправление»,

– «Профориентация»,

- «Работа с родителями»;
- 2) вариативные
 - «Ключевые общешкольные дела»,
 - «Организация предметно-эстетической среды»,
 - «Детские общественные объединения»,

- «Школьные медиа»,
- «Профилактика и безопасность»,
- «Экскурсии, экспедиции, походы».

Реализация плановых задач воспитательной деятельности осуществлялась под руководством и при участии методического объединения классных руководителей начального, среднего и старшего звена, которое координирует их научно-методическую и организационную работу. Работа объединения основана на требованиях, определяемых Уставом образовательной организации, Рабочей программой воспитания в строгом соответствии с годовым и перспективными планами.

Школьное сообщество насчитывает 42 классных коллектива в параллелях 1-11 классов. Состав классных руководителей стабильный. Все планы работы классных руководителей по воспитанию учащихся соответствуют Рабочей программе воспитания школы. В течение учебного года классные руководители являются творцами интересных дел и разнообразных форм работы для детей, организуют повседневную жизнь и деятельность учащихся своих класса.

За период 2022-2023 учебного года на заседаниях МО рассматривались и обсуждались различные вопросы, связанные с работой классных руководителей, обмен мнениями и опытом работы лучших классных руководителей.

Кроме этого, решались задачи по активному вовлечению классных руководителей в научно-методическую, инновационную, опытно-педагогическую деятельность, формированию теоретической и практической базы для моделирования системы воспитания в классе, созданию информационно-педагогического банка собственных достижений, популяризации опыта и обеспечения информационного и методического сопровождения.

Рабочая программа воспитания является обязательной частью основной образовательной программы МАОУ СОШ № 47 и призвана помочь всем участникам образовательного процесса реализовать воспитательный потенциал совместной деятельности, тем самым сделать школу воспитывающей организацией. В течение 2022-2023 учебного года проведено 5 заседаний МО, при необходимости проводилась межсессионная работа и заседания творческих групп, для решения вопросов нравственного воспитания и развития российского школьника, модели выпускника в соответствии с Рабочей программой воспитания:

Для использования информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности имеется соответствующее оборудование, которое постоянно пополняется. Кроме того, приобретены учебники и учебные пособия, в том числе взамен ветхих; проведены курсы повышения квалификации для 24 педагогов школы.

Помимо проведения капитального ремонта приобретено интерактивное оборудование и оснащение для предметных кабинетов, комплекты мебели, в том числе кабинетов начальных классов, демонстрационное оборудование

В ОО имеется Локальная сеть в кабинетах информатики	Да
Учебные кабинеты, оснащенные компьютерами	30

3.5. Условия для досуговой деятельности и дополнительного образования: в отчетном периоде для участия обучающихся в культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятиях, в работе кружков и объединений, органов ученического самоуправления созданы все необходимые условия.

Для досуговой деятельности и дополнительного образования в школе имеются:

1) специализированные помещения:

- актовый зал площадью;
- два спортивных зала, один из которых оборудован для занятий самбо;
- кабинеты технологии для девочек и мальчиков, кабинет искусства;
- библиотека и читальный зал;
- Центр детских инициатив.

2) наборы игр «Монополия России», «Эволюция».

Занятия досуговой деятельностью и дополнительного образования организуются во второй половине дня и субботу.

3.6. Организация летнего отдыха детей: ежегодно в нашей школе работает профильный лагерь дневного пребывания с обязательной организацией питания, организуемый МАОУ СОШ №47, осуществляющей организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время. Основной задачей летнего оздоровительного лагеря на базе нашей школы является, прежде всего, сохранение и укрепление здоровья подрастающего поколения, воспитание морально-волевых качеств и чувства коллективизма, формирование позитивного отношения к жизни.

Лагерь работал с 29. 05.2023г. по 20. 06 2023г. В нём отдохнули 130 детей 1-5 классов, в возрасте 6,5 – 10 лет. Зачисление детей производилось на основании заявлений родителей. Продолжительность смены составила 21 день.

В режиме летнего лагеря было предусмотрено двухразовое питание, оздоровительные мероприятия, образовательно-оздоровительная программа. Дети находились в оздоровительном лагере с 8.00 до 14.30 ч.

В распоряжении детей были: 6 отрядных комнат, спортивная площадка, спортивный зал. Имелись настольные игры, шашки, спортивный инвентарь. Оформлен информационный стенд, уголок безопасности.

В целях создания условий для эффективной работы летнего лагеря, организации отдыха детей была принята программа деятельности летнего пришкольного лагеря. Были поставлены и успешно реализованы цели и задачи лагеря дневного пребывания.

3.7. Организация питания:

Питание обучающихся 1-4 классов в 2022-2023 учебном году осуществляется без привлечения средств родителей за счет софинансирования из федерального, регионального и местного бюджетов в соответствии с графиком питания обучающихся как 1, так и 2 смены. В соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора по организации питания обучающихся общеобразовательных организаций №МР 2.4.0179-20 от 18 мая 2020 г.: обучающиеся первой смены обеспечиваются завтраком, который состоит из горячего блюда и напитка, рекомендуется добавлять ягоды, фрукты и овощи; обучающиеся второй смены обеспечиваются обедом, который включает закуску (салат или свежие овощи), горячее первое, второе блюдо и напиток. Не допускается замена обеда завтраком.

Для обучающихся 5-11 классов организовано одноразовое питание. Для дополнительного питания детей в столовой имеется буфет. Питание обучающихся 5-11 классов осуществляется в соответствии с графиком питания обучающихся МАОУ СОШ №47 в 1 и 2 сменах на больших переменах (не менее 20 минут) в соответствии с примерным циклическим меню. Стоимость родительской оплаты составляет 124,0 рубля. Положенную меру социальной поддержки в размере 10 руб. 50 коп. (муниципальный бюджет) родитель (законный представитель) получает на указанный личный расчетный счет в банке один раз в квартал из расчета 10 руб. 50 коп, умноженное на количество полученных и оплаченных за квартал завтраков. Для организации питания используются средства родительской платы, федерального, регионального и местного бюджетов. Бесплатным питанием обеспечены:

- обучающиеся начальных классов — 472 человека; - дети из многодетных семей — 6 человек;
- дети-инвалиды — 1 человек;
- дети с ОВЗ — 9 человека.

Контроль качества питания основан на принципах ХАССП.

3.8. Медицинское обслуживание обучающихся обеспечивается штатным работником ГБУЗ «Детская поликлиника №5 г.Краснодара» МЗ КК – фельдшером.

Для лечебно-оздоровительной работы в школе имеется медицинский блок, состоящий из кабинета врача, процедурного кабинета. Профилактические осмотры детей проводятся в соответствии с нормативными документами и совместным планом работы, утвержденным директором МАОУ СОШ №47 и главным врачом ГБУЗ «Детская поликлиника №5 г.Краснодара» МЗ КК.

3.9. Обеспечение безопасности: безопасность школы в течение года обеспечена по договорам ООО ЧОО «Магистраль».

1. Здание школы оборудовано:

- кнопкой тревожной сигнализации;
- противопожарным оборудованием;
- охранно-пожарной сигнализацией;
- системой видеонаблюдения;
- системой контроля и управления доступом;
- металлическими входными дверьми.

2. На территории школы имеются:

- ограждение по периметру высотой 1,8 м;
- уличное освещение;
- система видеонаблюдения — камеры наружного видеонаблюдения.

В школе действуют пропускной и внутриобъектовый режимы. В 2022 году обновлен паспорт антитеррористической безопасности. В целях отработки практических действий при возникновении чрезвычайных ситуаций ежемесячно проводятся тренировки по эвакуации обучающихся и персонала школы.

3.10. Условия для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью:

С целью создания доступной среды для обучения детей:

1) с нарушением опорно-двигательного аппарата:

- на территории ОО обеспечены широкими транспортным и пешеходными дорожками, проход в ограждении — 0,9м. Уклонов на территории нет. Элементы благоустройства можно использовать, сидя в кресле-коляске, они не закрывают видимость входа, площадок на путях движения пешехода;
- здание имеет пандус, зона входа хорошо освещена, санузел на 1 этаже здания оборудован с учетом требований СП 59.13330.2020;

2) с нарушением зрения: здание школы укомплектовано табличками и вывесками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля. На дверях и крайних ступенях лестницы сделана контрастная маркировка.

Обучающимся предоставляются академические права на: пользование объектами спорта образовательной организации. Доступ в спортивный зал

для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, передвигающихся на колясках, с нарушением опорно-двигательного аппарата ограничен; на открытые спортивные площадки - не ограничен. Для лиц с нарушениями слуха, с нарушениями зрения, с нарушениями умственного развития доступ в спортивный зал не ограничен.

3.11. Кадровый состав: школа укомплектована педагогическими и руководящими кадрами. Всего в штате школы 51 человек, из них:

- административный персонал — 7 человек;
- педагогический персонал — 45 человек;
- учебно-вспомогательный персонал — 4 человека;
- младший обслуживающий персонал – 2 человек.

С 01.09.2022 в школе введена должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Советник по воспитанию:

- участвует в разработке и реализации рабочей программы и календарного плана воспитательной работы в школе;
- организует участие педагогов, обучающихся и их родителей (законных представителей) в проектировании рабочих программ воспитания; обеспечивает вовлечение обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания;
- анализирует результаты реализации рабочих программ воспитания;
- участвует в организации отдыха и занятости обучающихся в каникулярный период;
- организует педагогическое стимулирование обучающихся к самореализации и социально-педагогической поддержке;
- участвует в работе педагогических, методических советов, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и иных мероприятий, предусмотренных образовательной программой школы;
- координирует деятельность различных детских общественных объединений.

Введение должности советника по воспитанию позволило систематизировать работу классных руководителей, активизировать деятельность ШУС, скоординировать работу детских общественных объединений.

Повышение квалификации педагогических работников как один из факторов развития МАОУ СОШ №47.

Благодаря стратегическому планированию и реализации мер по повышению качества результатов деятельности руководства и педагогического состава школа вышла из состава школ с низкими образовательными результатами (ШНОР).

Одной из ведущих мер по повышению качества образования было повышение квалификации педагогов. Его целью являлось обновление теоретических и практических навыков специалистов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения

методов решения задач, стоящих перед школой в современных условиях, подготовка учителя как субъекта профессиональной деятельности. Повышение квалификации осуществлялось через краткосрочные курсы (от 24 до 72 часов); длительные курсы (не менее 72 часов). 100% педагогов своевременно проходят курсы повышения квалификации. 99% учителей, планирующих работать в 1,2-х и 5,6-х классах, обучились по программам повышения квалификации по обновлённым ФГОС НОО, ФГОС ООО; полностью освоили навык работы в «Конструкторе рабочих программ».

На конец 2022/23 учебного года 71% педагогов обучились по программе «Цифровая образовательная среда». Показатели приближены к показателям, которые необходимо достигнуть к 2024 году.

25% педагогов на базе ФГАОУ ВО «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)» обучились по программе «Быстрый старт в искусственный интеллект».

25% педагогов на базе ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» обучились по программе «Школа современного учителя».

100% педагогов в течение последних трёх лет проходили различные предметные курсы повышения квалификации, в том числе по работе с детьми с ОВЗ, в том числе по формированию функциональной грамотности обучающихся и организации профорientационного школьного пространства.

Внедрение федеральных образовательных программ НОО, ООО и СОО

Подготовка основных образовательных программ общего образования.

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в течение 2022 - 2023 учебного года в школе была осуществлена подготовка к переходу на обучение по ООП НОО, ООО и СОО, разработанным в соответствии с ФГОС и ФОП общего образования. Проведено заседание педагогического совета по данной проблеме, создана рабочая группа из числа педагогических работников и членов администрации, изучены нормативные документы.

Содержание и планируемые результаты разработанной ООП НОО, ООО и СОО школы установлены не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов соответствующих федеральных образовательных программ общего образования. Вариативная часть ООП НОО, ООО и СОО школы представлена различными программными материалами (по запросам участников образовательных отношений).

Реализация новых ООП НОО, ООО и СОО в школе начнется с 1 сентября 2023 года.

Подготовка педагогических работников.

В целях подготовки к реализации новых образовательных программ в апреле–июле отчетного периода педагоги школы прошли курсы повышения квалификации в сфере внедрения и реализации ФОП НОО, ООО и СОО в образовательной практике.

В течение 2023 года учителя школы на регулярной основе принимали участие в методических семинарах (вебинарах) по актуальным вопросам реализации обновленных ФГОС начального общего, основного общего и среднего общего образования в соответствии с ФОП общего образования. Также в течение всего периода внедрения ФОП общего образования педагоги школы изучали методические и информационные материалы в постоянно действующей тематической рубрике периодических изданий для работников общеобразовательных организаций.

Информационное сопровождение перехода на обучение с учетом ФОП НОО, ООО и СОО.

В течение всего 2022 - 2023 учебного года школа обеспечивала информирование родителей (законных представителей) обучающихся, посещающих школу, о ФОП НОО, ООО, СОО, особенностях их реализации и этапах внедрения в образовательную практику школы.

Материалы и сведения об этапах внедрения ФОП общего образования, проект ООП НОО, ООО, СОО школы были размещены на официальном сайте и информационных стендах школы. Ответы на часто задаваемые вопросы о ФОП рассылались через родительские чаты и информационные системы.

Финансово-экономическая деятельность.

МАОУ СОШ № 47 является получателем субсидий из бюджета муниципального образования город Краснодар на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг. Главным распорядителем бюджетных средств является Департамент образования администрации муниципального образования город Краснодар. Субсидия предоставляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведённых Учредителю как получателю средств местного бюджета по кодам классификации расходов бюджетов Российской Федерации. МАОУ СОШ № 47 действует на основании Устава, утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 04.08.2021 № 3320. Информация о финансово-хозяйственной деятельности размещена на официальном сайте МАОУ СОШ №47 в сети «Интернет», меню «Финансово-хозяйственная деятельность».

Финансирование МАОУ СОШ № 47 осуществляется за счет:

- субсидий на выполнение государственного задания на оказание образовательных услуг;
- субсидий на иные цели;

- средств, полученных от оказания дополнительных образовательных услуг, добровольных пожертвований (целевых взносов) от юридических и физических лиц.

Финансово-экономическая служба осуществляет работу по следующим направлениям: планирование и отслеживание движения денежных средств, оптимизация финансовых расходов; организация учета и сдача отчетности (ПФР РФ, налоговая инспекция, ФСС, статистика, Департамент образования города Краснодар, фонд занятости); ценообразования на платные образовательные услуги; тарификация сотрудников; составление штатного расписания; работа в системе ЕИС и на официальном сайте www.zakupki.gov.ru и www.bus.gov.ru, взаимодействие с органами казначейства и т.д.

Муниципальным образованием город Краснодар в 2022 году было выделено финансирование четырёх целевых программ в полном объеме:

- «Развитие образования в муниципальном образовании город Краснодар» от 05.09.2014 № 6404;
- «Содействие занятости населения муниципального образования город Краснодар» от 17.10.2014 № 7592;
- «Доступная среда» от 09.09.2014 № 6474;
- «Город детям» от 29.08.2014 № 6173.

Директор МАОУ СОШ № 47

Т.В. Легостаева